

전공의 수련프로그램

소아청소년과

작성일 : 2019. 4. 04

과장: 김 경 모 (인)

목 차

I. 수련목표	3
II. 수련개요	3
III. 지도 전문의	3
IV. 연차별 수련 계획	3-5
1. 개요	
2. 각 분과별 전공의 수련	
3. 파견 수련 계획	
V. 전공의 수련 지침	5-11
1.전공의 수련 시간 운영지침	
1) 주간 정규 수련	
2) 당직 수련	
3) 휴가	
2.환자 진료	
3.소아조기대응팀	
4.소아심폐소생술팀	
5. 교육	
6. 연구 및 학술 활동	
7. 서울아산어린이병원 소아청소년과 미션, 비전	
8. 전공의 수련 평가에 관한 지침	
1) 전공의 수련 평가	
2) 전공의 수련 평가 후 feedback	
VI. 전공의 수련 위원회	12
VII. 전공의 수첩 관리 및 기록	12
VIII.기타	12
XI.부록	13-14
1) 서울아산병원 소아청소년과 전공의 수련 평가서	
2) 전공의 근무평가표(교육수련부용)	

I. 수련목표

4년간의 조직화된 수련과정과 교육적 경험을 통해 소아청소년과 전문의에게 필요한 지식과 수기 및 환자-의사간의 상호 의사전달 방법을 습득하여 소아청소년보건의 증진과 질병의 예방 및 치료를 담당하며 포괄적인 진료를 통해 지역사회보건 향상에 기여할 수 있고 나아가 국가 발전의 근간이 되는 소아청소년의 정신적 육체적 건강 증진을 위해 능동적으로 노력하는 사회적 책임감과 윤리의식을 갖춘 지자를 육성함을 그 목표로 한다.

II. 수련 개요

1. 교육기간 및 정도

서울아산병원 소아청소년과 교육 수련 과정은 4년 동안에 잘 조직되고, 환자 진료 책임을 증가시키는 발전적인 교육적 경험을 제공한다.

개괄적으로 전공의 1-2년차는 병동 및 신생아실, 신생아 중환자실 입원환자 및 응급실 주치의 역할을, 전공의 3-4년차는 병동 수석의, 부수석의, 소아중환자실 주치의 및 세부 분과 (subspecialty) 과정을 수련하고 저년차의 지도, 감독, 교육에 관여한다.

2. 교육 영역(Breadth of experience)

소아청소년에 대한 포괄적인 진료를 수행할 능력을 가진 전문의 배출을 위해 다양한 환자들을 치료하는 과정을 통해 폭넓은 교육적인 경험을 제공하며 하나의 선택 분과에 대하여는 좀 더 심도 깊은 교육의 기회를 제공함으로써 일반 진료 뿐 아니라 전문성을 갖추도록 한다.

1. 수정 이후의 태아기, 영유아기, 소아기, 18세 이하 청소년기의 전 과정을 통한 성장 및 발달 과정에 관한 전반적인 교육을 포함한다.
2. 정상아의 건강 검진, 예방 접종, 외래 진료실이나 개원가에서 흔히 접하는 증상, 증후 또는 질환들, 행동 이상이나 발달 장애의 문제, 만성질환, 급성 응급질환 등 경한 병부터 중환자실의 생명을 위협하는 중환 질환들까지 모두를 포함한다.

III. 지도 전문의

지도전문의는 다음과 같다.

1. 지도 전문의

1. 내분비/유전 : 유한욱, 최진호, 이범희
2. 호흡기 알레르기과 : 홍수중, 유진호, 이소연
3. 심장 : 고재근, 김영휘, 유정진, 백재숙
4. 소화기/ 영양 : 김경모, 오석희
5. 혈액종양 : 서종진, 임호준, 고경남, 김혜리
6. 감염 : 이진아
7. 신생아 : 김기수, 김애란, 이병섭, 정의석
8. 신장 : 박영서, 이주훈
9. 신경 : 고태성, 염미선
10. 소아중환자 : 박성중, 장원경
11. 소아응급 : 조형래, 이정용, 최승준

2. 전공의 교육담당 교수: 이진아

IV. 연차별 수련 계획

연차	환자취급범위	수련 목표	수련 내용
1	병실환자(담당의사로서) 75명이상(실인원) 신생아 육아 상담	소아청소년과 전문의로서 필요한 기본적인 지식과 특수검사 수기를 일반소아청소년과 진료를 통해 습득하여 소아청소년과 전문의로서 기본 능력을 함양케한다.	① 본원 및 파견 근무 시 일반 분과, 혈액 종양, 심장 분과 및 신생아의 주치의로서 수련
2	병실환자(담당의사로서) 75명이상(실인원) 신생아 중환 포함 육아상담 50명 이상	고난이도의 진료를 필요로 하는 신생아 중환, 입원환자 및 응급환자의 진료를 통해 정확하고 신속한 임상적 판단 능력을 배양케 한다.	① 신생아 중환자실 주치의로 수련 ② 응급환자 진료 참여 ③ BMT 환자 주치의로 수련 ④ 심도자 검사 및 심장 질환을 가진 중증 신생아 진료에 참여
3	신생아, 감염, 호흡기, 순환기, 소화기, 신장, 신경, 혈액 및 종양, 내분비 및 대사, 알레르기 및 면역의 분야별 퇴원환자(각 분야별 최소한 10명). 1, 2년차와 중복 불가능. 육아 상담 50명이상.	고난이도의 진료를 필요로 하는 소아 중환자의 진료를 통해 세부 분야별 중환자 관리 및 수기를 숙달하고 외래 및 일반소아과(세부분야 포함) 진료를 통한 지식과 임상 술기를 강화케 한다.	① 소아 중환자실 주치의로 수련 ② 혈액종양분과 외래 진료 참여 (시술 담당) ③ 심장질환을 가진 중증 신생아의 수술 전 후 치료에 주치의로 수련 ④ 세부 전공 분야별 수련 ⑤ 심전도 및 심장 초음파 술기 습득
4	지도환자(수석전공의로서 진료 지도한 환자) 입원 100명 이상 외래 300명 이상	세부분과별 수련 및 병동별 수석 전공의 수련을 통해 저년차 전공의를 지도 감독하고 병동관리를 통한 통솔력과 지도력 습득 및 독자적 외래 진료 능력을 함양케 한다.	① 저년차 전공의, 학생, 인턴교육, 병동관리 담당 ② 독자적인 외래진료 ③ 응급환자, 중환자 진료에 대한 supervisory activity ④ 세부 분과별 수련을 통해 좀 더 전문적인 지식 및 술기 습득

1) 전공의 1년차

서울아산병원				강릉
In-patient				파견
135, 145 ward 4-5개월	146 ward 3개월	Pediatric Cardiology 1~2개월	NB 1~2개월	1~2개월

2) 전공의 2년차

서울아산병원			강릉 파견
146 ward (BMT)	NICU	ER	1~2 개월

1~2 개월	4~5 개월	3 개월	
--------	--------	------	--

3) 전공의 3년차

서울아산병원					강릉
In-patient			의국/교육/외래	145/146	파견
PICU 4개월	Pediatric Cardiology 1-2개월	Subspecialty	0~1개월	0~1개월	1~2개월
		Electives 1-2개월			

4) 전공의 4년차

서울아산병원			강릉
In-patient		Subspecialty Electives	파견
135, 145 ward 1개월	146 ward 1개월	4-5개월	0~1개월

5) 파견

① 파견 수련 교육목표

강릉아산병원, 울산대학교병원 등과 전공의 순환근무를 통하여 지역 병원의 특성에 따른 질환의 진단과 치료에 중점을 두어 보다 다양한 증례를 경험할 수 있게 함으로써 소아과 전문의로서의 소양을 갖추는데 기여함을 목표로 한다.

② 각 파견 병원의 수련 프로그램에 따르는 것을 원칙으로 한다.

V. 전공의 수련 지침

보건복지부에서 고시한 “전공의 연차별 수련 교과 과정”에 따라 W도 전부의 및 상급의사의 지도하에 환자 진료를 수행하며 수련을 받는다.

1. 전공의 수련 시간 운영지침

주당 최대 수련시간은 당직 수련시간을 포함하여 4주 평균 80시간으로 제한한다. 수련시간이 주당 평균 80시간을 초과한 경우에는 교육 목적상 필요했음을 증명할 근거서류를 구비한다.

1) 주간 정규 수련

- ① 정규 수련 시간은 오전 7시 30분부터 저녁 6시 30분까지를 원칙으로 하며 분과 일정상 조정 가능하다.
- ② 당직을 포함하여 수련을 36시간 연속으로 할 수 없으며 다만 응급 또는 비상시에는 40시간까지 연속하여 수련할 수 있다.
- ③ 월평균 주당 1일 (24시간) 휴일을 갖도록 한다.

2) 당직 수련

- ① 당직 수련 시간은 평일의 경우 오후 6시부터 익일 7시까지, 휴일에는 정오부터 다음날 오전 7시까지를 원칙으로 하며 분과별로 일정에 따라 조정 가능 하다.
- ② 야간 당직은 주 3회를 초과할 수 없으며 연속 2회 당직을 하지 않도록 한다. 수련 시작과 종료 사이에 최소 10시간의 휴식 시간을 준다.
- ③ 월 평균 주당 1일(24시간)의 휴일을 준다.
- ④ 당직이 아닌 전공의는 당직 전공의에게 모든 환자들에 대해 철저히 인계한다. 주치의는 당일 있었던 중요한 변동사항이나 검사 및 결과, 당직 시간 중 시행하는 검사 등에 대해 자세히 당직 전공의에게 인계하여 당직 수련 중 환자 진료에 미흡함이 없도록 하고 업무 인수인계를 명확히 하여 책임의 소재를 분명히 하여야 한다.
- ⑤ 당직 보고는 오전 7시 30분 14층 소아과 회의실에서 시행하며, 전날의 입퇴원과 병실 상황을 보고하고 당직 시간 동안 있었던 일에 대해 전공의들이 모여 수석 전공의의 진행 하에 논의한다.
- ⑥ 당직표를 월별로 작성하여 부서장의 확인을 받은 후 시행한다.
- ⑦ 당직자는 미리 정해진 당직일정에 따라 수련하며 이를 임의로 변경할 수 없다. 부득이하게 변경하는 경우 당직자는 반드시 부서장의 승인을 받아야 하며 변경 사실을 관련 각 부서에 통보하여야 한다.
- ⑧ 당직은 병원 구내를 이탈할 수 없으며, 원내 근무 위치는 각 부서장의 지시에 따르며, 호출에 즉각 응답할 수 있어야 한다.
- ⑨ 당직 전공의는 당직 중에 발생하는 문제나 판단하기 어려운 환자, 중환의 경우 필요시 수석의 또는 임상강사/담담교수에게 보고하고, 지시에 따라야 한다.

3) 응급실 수련

- ① 응급실 수련은 12시간 수련 후 12시간 휴식을 준다. 다만 응급의학회의 승낙이 있는 경우 24시간 교대 수련 및 휴식이 가능하다.

4) 휴가

휴가는 연 14일 상한으로 미사용 연가에 대해서는 해당하는 수당을 지급하도록 한다.

출산 휴가는 매 출산 당 90일로 산후 45일 이상을 보장한다.

2. 환자 진료

1) 입원환자

- ① 입원 치료가 요구되는 환자를 선별하여 적절한 치료를 제공할 수 있어야 한다.
- ② 환자들의 중증도를 파악하여 이에 맞는 치료를 할 수 있어야 한다.
- ③ 다양한 급성기 질환 또는 만성 질환의 진단 및 치료를 위한 정확하고 논리적인 사고 과정을 터득하고 적절한 치료를 제공하며 퇴원 결정을 할 수 있어야 한다.
- ④ Health care team을 구성하는 team member로서의 역할을 배운다.
- ⑤ 적절한 consultant의 자문 및 진단을 위한 검사 방법에 대한 올바른 지식을 터득한다.
- ⑥ 입원 환자들의 진단 및 치료에 필요한 기본적인 술기를 완벽히 습득하고 시행할 수 있어야 한다.
- ⑦ 좋은 환자-보호자-의사 관계를 정립할 수 있어야 한다.

2) 외래환자

- ① 외래에서 접하는 흔한 증상, 증후를 알고 그에 대한 정확한 진단 및 치료의 제공을 할 수 있어야 한다.
- ② 신생아 및 유아기 환아들에 있어 예방접종 관련 문제들이나 발달 인지 단계에 대한 필요한 지식을 습득하고 이를 통한 적절한 육아 상담을 할 수 있어야 한다.
- ③ 병실 퇴원 후 혹은 응급실 진료 후 각 질환별 외래 추적관찰을 할 수 있어야 한다.
- ④ 소아청소년기의 행동 및 성장 발달에 관하여 알고 있어야 한다.
- ⑤ 만성질환을 가진 환아의 치료 및 추적 관찰이 필요한 항목에 대하여 알고 적절한 추적관찰을 할 수 있어야 한다.
- ⑥ 입원후 퇴원 환자를 외래 추적 관찰함으로써 병의 장기 경과와 치료를 이해하고, 장기 추적 시에 발생할 수 있는 문제점들을 인지한다.
- ⑦ 소아 청소년과에서 다빈도로 발하는 질환의 종류와 특징을 이해하고, 병의 중증도에 따른 적절한 치료를 제공할 수 있도록 한다.
- ⑧ 외래 진료를 통한 적절한 환자-의사 또는 환자-보호자-의사 관계에 대해 숙지하고 이를 정립할 수 있어야 한다.
- ⑨ 전원 또는 타과 의뢰를 통한 타 의료진들과의 협진에 대해 이해하고, 의료진 간의 원만하고 효과적인 의사 소통법 및 협진을 할 수 있어야 한다.

3) 응급실 환자

- ① 응급처치가 필요한 상태 및 질환을 구별하여 판단할 수 있고 이에 대한 적절한 치료를 제공할 수 있어야 한다.
- ② 많은 수의 환자가 대기하고 있는 경우 중환의 진료를 우선으로 한다. 간호사에게 환자의 상태가 중함을 보고받는 경우 직접 환자를 관찰하고 진료를 시작한다. 입원 대기 중인 환자는 수시로 회진을 시행하여, 환자의 상태변화를 관찰하고, 의무기록으로 남긴다.
- ③ 필요한 경우 적절히 타과 의료진에게 협진을 의뢰하고 더불어 시행되는 환자의 치료 및 관리에 대하여 배우고 시행할 수 있어야 한다.
- ④ 아동 학대에 관한 응급처치 및 신고 등 차후 관리법을 터득한다.

4) 신생아

- ① 출생 후 신생아 관리에 대해 숙지하여야 한다.
- ② 정상 신생아와 비정상 상태 또는 질병을 가진 신생아를 구분한다.
- ③ 고위험군 신생아를 인지하고 이에 대한 적절한 치료를 제공할 수 있어야 한다.

- ④ 신생아의 발달, 수유과정, 정상적인 황달, 예방접종, 각종질환에 관하여 이해한다.
- ⑤ 정확한 신생아 신체검진, 제태 연령에 따른 성장 발달 정도를 알 수 있어야 한다.
- ⑥ 흔한 기형, 유전적 질환이나 증후군에 대하여는 유전 상담을 할 수 있어야 한다.
- ⑦ Sexually transmitted disease 및 기타 감염성 질환에 대해 알고 이에 대한 적절한 치료를 제공할 수 있어야 한다.
- ⑧ 선천성 대사 이상 검사 결과 해석 및 양성결과에 대한 적절한 관리법에 대해 알아야 한다.
- ⑨ 정상 신생아 진찰 및 외래 추적 관찰을 통한 지속적인 환자관리를 할 수 있어야 한다.

5) 중환자

- ① 신생아 중환자실, 소아 중환자실 또는 심장계 중환자실에 입원하는 환자들의 입원 기준에 대해 숙지하고 이에 따라 환자들의 상태를 정확하고 빠르게 판단하여 입원 여부를 결정할 수 있어야 한다.
- ② 중환자실 환자들에게 필요한 적절한 침습적, 비침습적인 감시를 제공할 수 있어야 한다.
- ③ 신생아 중환자의 산전 진단 및 질환에 따른 적절한 처치방법 배운다.
- ④ 신생아, 소아중환자에 필요한 심폐소생술에 관한 지식 및 방법을 습득한다.
- ⑤ 중환자의 임상적 양상과 검사 소견을 바탕으로 적절한 복합 분석을 통하여 치료 방침을 세우는 과정을 터득한다.
- ⑥ 중환자의 진료에 필요한 여러 가지 술기들을 배우고 익혀 숙달할 수 있도록 한다.
- ⑦ 중환자의 진료를 위해 관련 세부 분야의 협진적 복합 진료체제를 이해하고 활용 한다.
- ⑧ 중환자의 입원, 퇴원 및 전동을 위한 decision-making에 참여한다.
- ⑨ 수술 환자의 전처치 및 후처치에 대한 지식을 습득한다.

3. 소아 조기대응팀 (Pediatric Medical Alert Team, PMAT)

1) 정의

입원 응급환자 발생 시 신속하고 적절한 대응 및 효과적인 진료를 제공하기 위해 병동의료진과 업무 협력 및 자문을 구할 수 있는 입원 응급환자 진료서비스 시스템이다.

2) 운영목적

입원 환자 중 비정상적인 생리학적 소견을 조기에 발견하여 적절한 치료를 시행함으로써 예방 가능한 질환, 질병의 진행 또는 합병증 및 'code'의 발생과 사망률을 감소시키고자 하는 데 목적이 있다.

3) 구성

PICU 담당 교수(팀장), PICU 임상 강사, 수석 전공의, PICU 담당 전공의, PICU 담당 전문 간호사

4) 활동

- * 환자의 상태를 확인한 의사나 간호사가 PMAT 활성화 조건에 부합될 경우 직접 호출하며 주간에는 PICU 전문 간호사 또는 담당 전문의가, 야간에는 소아청소년과 당직 수석 전공의가 호출을 받는다.
- * PMAT는 주간(오전 8시부터 오후 6시) 및 야간(오후 6시부터 익일 오전 8시)으로 나누어 활동하며 야간에는 수석 당직 전공의가 LEADER 를 맡아 주관한다.
- * PMAT 활동 시 환자의 주치의나 staff, 담당 간호사가 긴밀한 협조 하에 함께 하도록 한다.
- * 모든 PMAT 활성화시 공식적인 medical consult를 PICU 담당 교수 앞으로 낸다.
- * PMAT 호출을 받은 PICU 담당 전문 간호사 또는 수석 전공의는 PMAT 활동 후 PMAT 활동 보고서를 작성한다.

* PMAT 활성화시 담당 주치의 및 병동 의료진과 유기적인 협진을 통해 환자에 대한 정보를 공유하며 환자의 치료계획을 결정하고 이에 따른 적절한 치료를 제공한다.

- ① 활력징후를 안정화시키기 위한 치료: 호흡 및 혈액학적 안정
- ② 기도 삽관 등의 중증처치가 요구되는 치료
- ③ 중환자실 입실 지연으로 병실대기가 요구되는 병동 중환자의 치료: 이동식 인공 호흡기의 적용

4. 소아 심폐 소생술팀

실무팀		AMC 심폐소생술팀 구성
실무팀		담당의(또는 해당 진료과 의사), 간호사
지원팀	성인	- 서관, 동관, 신관 MAT 의사/간호사, CCU 담당의 - 동선에 따른 간호사/제세동기 지원
	소아	- 주간(08:30-17:30) ① 135,145,146 병동: PMAT 의사/간호사 ② 소아응급실: PMAT 의사/간호사, 145 병동 담당의 ③ 그 외 장소: PMAT 의사/간호사, 145 병동 담당의, 145 병동 인턴 - 야간(17:30-08:30) 및 휴일(토, 일, 공휴일) PMAT 의사, 소아청소년과 당직 전공의, 145 병동 인턴 - 동선에 따른 간호사/제세동기 지원

5. 교육

- 1) 과내에서 시행되는 PGR, case conference, staff lecture, Journal review 등의 모든 conference 에 의무적으로 참석하여야 하며, Conference 시작 5 분 전 전원이 참석하는 것을 원칙으로 한다.
- 2) 모든 Conference 후 발표된 자료는 담당 전공의 1 인이 EDMS 해당 folder 에 발표 1 일내 저장한다.
- 3) 교육수련부에서 주관하는 인성 교육 및 정기적인 교육 프로그램에도 적극 참여하도록 한다.
- 4) 외부 학회 및 분과별 학술 집담회에도 적극적으로 참여할 수 있도록 한다.
- 5) 1 년차와 3 년차 2 회에 걸쳐 Pediatric Advanced Life Support (PALS) 과정을 이수 하도록 한다.

원내 전공의 conference 일정

	월	화	수	목	금
7:30	당직보고	당직보고	당직보고	당직보고	당직보고
8:00	*Teaching Grand Round	종양혈액분과 X-ray Conference	*일반분과 X-ray Conference	Case Conference	PGR
			소아심장분과 X-ray Conference		
9:10	소아중환자분과 X-ray Conference		소아중환자분과 X-ray Conference		소아중환자분과 X-ray Conference

9:20	신생아분과 X-ray Conference	신생아분과 X-ray Conference	신생아분과 X-ray Conference	신생아분과 X-ray Conference	신생아분과 X-ray Conference
12:00		Journal club		종양혈액분과 X-ray Conference	
18:00			Staff Lecture		

① Pediatric Grand Round (PGR)

각 분과별로 증례 및 Topic review, 또는 그 분야의 진료/연구 경험이 많은 외부 초청 강사의 강의를 통한 교육적 시간이 되도록 한다.

② Lecture

주 1 회 전공의들이 소아청소년과 전문의가 되는 데 도움이 되는 내용을 강의를 통해 전달 한다.

③ Case conference

다양한 분과의 적극적인 참여 및 토론을 통한 문제해결 능력 향상 교육을 그 목적으로 하며 환자 중 진단 또는 치료가 어려우며 잘 해결되지 않는 증례, 여러 문제들이 복합되어 있는 증례, 특이한 증례 교육적 가치가 있다고 판단되는 증례를 각 분과별로 준비하여 발표한다. 연 2 회는 사망 증례에 대해 검토 하고 이 중 교육적 가치가 있는 증례에 대해 중점적으로 토의할 수 있는 시간을 갖는다.

④ Journal review

각 분과별로 최신 지견에 관한 journal 을 1 주에 3 개씩 선정, 선정자의 간단한 introduction 및 1, 2 년차 전공의의 journal 요약 발표의 시간으로 한다.

⑤ 타과와의 협진 conferences

영상의학과, 진단검사의학과 /진단병리과, 소아외과, 소아심장외과

6. 연구 및 학술 활동

대한소아과학회에서 규정한 소아청소년과 전문의 시험 논문 제출 및 학술대회, 연수교육의 의무

1) 전체 수련기간 동안 2편 이상의 연구결과를 학술대회에 발표(구연, 포스터, 지상 발표 포함)하여야 한다.

	내용	비고
논문제출 의무	제1저자 원저 논문 2편 또는 제1저자 논문 1편 및 증례논문 1편 또는 제1저자 원저 논문 1편 및 제 2자자 논문 2편	최소한 제1저자 원저 논문 하나는 반드시 포함하여야 한다.
학술대회 및 연수 참석	외부 학술대회 총 8회 이상 참석 확인 (대한 소아과학회 학술 대회 최소 4회 포함) 대한 소아과학회 연수교육 2회 참석 확인 (4년차 춘계, 추계 시)	외부 학술회의는 대한 소아과학회, 대한의사협회 및 분과학회 학술대회와 기타 특별 학술대회로 대한 의사협회의 평점이 인정된 학술행사를 칭함.

7. 서울아산어린이병원 소아청소년과 미션, 비전

Mission

최상의 진료, 연구, 교육을 제공하고 사회에 공헌을 함으로써 모든 소아청소년의 질병으로부터 자유와 행복한 삶을 도모한다.

Vision: ABC

- A. 소아청소년이 질병 치료를 받는데 있어서 최상의 환경을 추구한다. (Ace of Pediatric Ward in the World)
- B. 소아청소년의 건강 추구를 위한 최고의 진료, 연구와 교육을 지향한다. (Best Treatment, Research and Training)
- C. 의료 기관으로서 사회적 책무를 다하도록 노력한다. (Contribution to Society)

8. 전공의 수련 평가에 관한 지침

1) 전공의 수련평가

- ① 매월 담당 병동장 또는 해당 분과(장) staff 으로부터 근무 태도, 임상판단능력, 수기능력, 개선점 등에 대하여 평가하여 자료를 남긴다 (부록 <서울아산병원 소아청소년과 전공의 수련 평가서> 참조).
- ② 전공의 평가 시험: 년 2회(5월, 10월) 년차별 교육 목표의 수행 여부를 측정할 수 있는 전공의 평가를 실시한다.
- ③ 전공의 수련을 담당하는 교수 1인을 두어 매달 전공의 평가표를 취합하여 정리하도록 하며 전공의 시험, 전공의 수련 및 휴가, 근태 일정 관리 및 평가를 관리한다.
- ④ 1년에 2회 교육수련부에 제출할 별도의 전공의 근무 평가를 시행한다. (부록 <전공의 근무평가표>참조)

2) 전공의 수련평가 결과의 feedback 방법

- ① 전공의 평가 및 평가 결과를 문서로 보관하고 각각의 전공의들에게 feedback 해줄 수 있도록 한다.
- ② 전공의 시험 평가, 담당 병동장 으로부터의 근무 평가를 (1:1)토대로 입퇴국식날 매년 3명 (전공의 1, 2, 3년차 각 1명씩)의 우수 전공의를 표창한다.
- ③ 전공의들이 현행 전공의 교육 내용을 평가하고, 교육 내용의 요구 사항 등 제시할 기회를 제공하며, 이를 향후 교육 내용에 반영하는 피드백 시스템을 운영-유지한다.

VI. 전공의 수련 위원회

- 1) 전공의 담당 교수 1인을 포함하여 교수 4인과 임상 강사로 전공의 수련 위원회를 구성한다.
- 2) 전공의 수련에 관한 제반 사항을 결정하며 전공의 수련 프로그램에 대한 전공의들의 의견을 수렴하여 매년 재평가하고 개선할 수 있도록 feedback을 담당 한다.

VII. 전공의 수첩 관리 및 기록에 관한 지침

- 1) 전공의 2~4년차의 경우 각자 소아청소년학회에서 지급한 전공의 수첩에 지침에 따라 본인의 환자 진료 현황 및 학술대회 참석 현황을 빠짐 없이 기록하며 현 전공의 1년차부터는 대한 소아과학회 홈페이지에 접속하여 온라인 전공의 기록 시스템에 의해 기록을 관리한다.

VIII. 기타의 수련 규정은 “서울아산병원 전공의 수련 규정”이 정하는 바에 따른다.

다음의 항목은 병원 규정에 따른다.

- 1) 전공의 해외연수 지침
- 2) 전공의 해외 학회 지원 기준
- 3) 연구 논문 등 영문 교정 지원에 관한 규정

XI.부록

서울아산병원 소아청소년과 전공의 수련 평가서
전공의 근무 평가표(교육수련부용)

서울아산병원 소아청소년과 전공의 수련 평가서

135, 145, 146, PCD, PICU, NICU, NB, ER, Elective, 강릉

. 전공의 R (1, 2, 3, 4) 성명:

. 평가기간 : 20 년 월 일 - 20 년 월 일

. 평가일자 : 20 년 월 일

. 평 가 자 : 선생님

* 평가자에 따른 점수의 차이가 큼니다. 무난하게 근무한 경우 '우수' 또는 '보통'으로 평가해주시고 '탁월하다' 또는 '열등하다'라고 평가할 경우 아래 비교에 관련 내용을 기입해주시시오. 부연 설명이 없을 경우 각각 4.5 점과 1.5 점으로 평가됩니다. 해당 사항이 없을 경우 반드시 × 표시를 해주십시오.

항목	평가등급						비고
	탁월	우수	보통	미흡	열등	NA	
전문 지식	5	4	3	2	1	×	
병력 청취	5	4	3	2	1	×	
진찰	5	4	3	2	1	×	
수기 및 검사	5	4	3	2	1	×	
판단 능력	5	4	3	2	1	×	
타과 상담 능력	5	4	3	2	1	×	
인성	5	4	3	2	1	×	
대인관계	5	4	3	2	1	×	
책임감 및 규칙 준수	5	4	3	2	1	×	
학구열 및 성취도	5	4	3	2	1	×	
의무 기록	5	4	3	2	1	×	
건강 상태	5	4	3	2	1	×	
기타							

NA : Not applicable

전공의 근무 평가표(교육수련부용)

Rotation 135 145 146 PCD PICU NICU NB Electives

년 차 / 성 명 _____

년 / 월 / 일 _____

담 당 교 수 _____ (인)

평가항목		평가기준	평가등급				
			탁월	우수	보통	미흡	열등
근무태도		대인관계, 윤리성, 책임감, 규칙준수 등					
진료	환자 진료 능력	외래 및 입원 환자 진료, 환자의 문제 해결, 환자와의 rapport 형성					
	검사 판독 및 수기 능력	검사 판독 및 보고, 시술 및 수술의 수기 성취도 등					
	의학 지식 수준	임상 및 기초 의학의 지식, 평가 시험 성적 등					
	의무기록 평가	의무기록에 대한 충실도					
교육	학생 및 후배 전공의 교육	교육에의 참여도, 교육에의 열성 등					
	교육 활동	원내,외 학술집담회 등의 참여 및 기여도 등					
연구	수행 능력	계획, 과정, 정리 등의 수행 능력					
	발표 업적	학회, 학술지 등에서의 발표					
기타		기본인품, 기본소양, 장래성, 행정능력 등					
종합의견	담당교수						
	진료과장						