

임상강사 수련프로그램 및 근무지침 - 호흡기내과 (Division of Pulmonary and Critical Care Medicine)

목 차

● 수련 과정의 목표	-----	3
● 과 소개 및 수련프로그램 개요	-----	5
● 수련프로그램 내용		
1) 진료	-----	6
2) 학술	-----	6
3) 연구	-----	8
● 근무지침 및 의무	-----	10
● 직무기술서		
1) 1 년차	-----	12
2) 2 년차	-----	15
● 평가기준	-----	18
● 별첨 자료	-----	18

■ 호흡기내과

(Division of Pulmonary and Critical Care Medicine)

▶ 호흡기내과 임상강사 지원 자격

- 내과 전문의 또는 근무 시작 전 내과 전문의 자격증 취득 예정자.

▶ 수련 기간

- 1 년 또는 2 년

* 년차별 정원

1 년차 11 명

2 년차 3 명

교육정원 총 14 명

1. 호흡기내과 임상강사 수련과정의 목표

진료: 호흡기내과 전문의로서의 진료 능력을 배양하고 환자를 돌본다.

연구: 호흡기내과 임상 및 실험실 연구를 배워 독립적인 연구자로 준비 시킨다.

교육: 내과 전공의 들을 위한 교육자로 참여하여 장래 의학교육자로서의 능력을 배양시킨다.

▶ 수련과정의 세부 목표

1 년차

- 1) 호흡기내과 의사로서의 임상능력의 배양
 - (1) 여러 급, 만성 폐질환의 진단과 치료
 - (2) 폐장 생리에 대한 이해 및 폐장 생리의 임상적 응용
 - (3) 호흡기 질환에 대한 Consultation 에 대한 해결
 - (4) 호흡기 질환의 재활 치료
 - (5) 폐질환에 연관된 여러가지 임상수기
 - A. 기관지내시경 검사: 진단 및 치료 (Laser bronchoscopy 포함)
 - B. Percutaneous needle biopsy
 - C. Swan-Ganz Catheterization
 - (6) 중환자 진료와 연관된 호흡치료
 - A. Mechanical ventilation 의 생리 및 임상적 응용
 - B. Oxygen therapy 에 대한 이론 및 임상적 응용
 - C. 중환자실 환자의 여러가지 호흡 치료요법에 대한 이해
 - (7) 폐질환에 연관된 여러가지 임상수기
 - A. 흉부 방사선학적인 검사
 - B. 핵의학 검사
 - C. 병리학 검사 (조직검사 및 세포진검사)

(8) 폐기능검사실의 여러 장비를 사용할 줄 알아야 하고 그 검사의 결과를 해석할 수 있어야 한다.

- A. Spirometry
- B. Body plethysmography
- C. Exercise PFT
- D. Provocation Test
- E. Sleep Study

(9) 호흡기계질환 환자의 외래 진료

2) 연구분야

호흡기내과에서 계획되고 시행되는 연구들에 참여하여 연구를 수행하는 능력을 배양시키고 궁극적으로 스스로 연구계획을 수립하고 시행해 갈 수 있는 능력을 갖도록 한다.

3) 전공의 및 의과대학생들의 교육지도

병실에서 인턴 및 내과 전공의들을 교육시키고, 의과대학생들의 실습 교육 및 강의에 참여하여 장래 의학자로서의 능력을 키운다.

2 년차

1 년차의 기본 적인 소양에 더하여

- (1) 연구달을 활용하여 동물 실험 및 기초 실험 기법을 익힌다.
- (2) 선택과정(elective course)을 활용하여 호흡기 영역 중 특정 분야에 대한 전문성을 갖추도록 한다.
- (3) 주도적으로 임상연구나 기초연구를 수행하고 권위있는 학술지에 논문을 게재하도록 한다.

2. 호흡기내과 소개 및 수련프로그램의 개요

서울아산병원 호흡기내과는 개원 89 년 이래로 꾸준히 발전하여 왔다. 지난 30 년 간 호흡기내과 교수들은 각 세분야별 진료 및 연구에서 뛰어난 업적을 보이며 2012년에는 29 편의 국외 SCI, SCIE 논문을 포함하여 총 49 편의 논문을 게재하였고, 교육 면에서는 상반기에는 ESLD 연수강좌, 하반기에는 개최 이후로 20 회의 기념을 맞이하여 The 20th Anniversary Asan Ventilator workshop & The 12th Asia Ventilation Forum 을 개최하였다.

서울아산병원 호흡기내과는 교수진이 전문화되고 세분화되어 COPD 및 천식, 폐암 및 기관지경시술, 간질성 폐질환 및 폐혈관질환, 폐결핵 및 감염성 질환, 호흡생리 및 폐기능 검사, 중환자의학 등 호흡기 영역의 주요 질병 및 다양한 질병에 대해서 수준 높은 진료, 연구, 교육이 이루어 지고 있다.

또한 전용 입원병상과 국제 수준의 중환자실, 준중환자실, 격리병상, 폐암 단기병상 등의 입원시설 및 대규모 호흡기검사실, 호흡재활치료실 그리고 외래 진료실 및 외래관찰 병상을 보유하고 있으며 외래 / 입원 환자의 수 와 폐기능검사 / 기관지 내시경 의 건수도 매년 꾸준한 성장을 보여왔다.

이와 같은 자랑스러운 모습은 그 동안 수련 받은 임상강사의 학구적 열정 및 헌신적인 노력이 결정적으로 기여하여 왔으며 수련 받은 임상강사 선배들은 수련 후에도 대학과 병원 그리고 클리닉에서 호흡기 질병을 해결하는 데 꾸준히 노력을 하고 있다. 서울아산병원 호흡기내과에서는 임상강사로서 수련을 받으면서 동시에 울산의대 대학원 과정에서 추가적으로 석사, 박사 학위를 취득하는 경우가 많고, 중환자의학회를 통하여 중환자 세부전문의 취득 자격을 받을 수 있다.

이상과 같이 서울아산병원 호흡기내과는 최상의 인적, 물적 자원을 토대로 하여 호흡기 질병에 대해서 폭 넓고 깊이 있게 임상강사를 수련하는 데 최선의 노력을 경주하고 있고 국내 최상을 넘어서 국제 수준으로 진료, 연구, 교육을 이끌어갈 도약의 시기로 판단하여 서울아산병원 호흡기내과를 더욱 빛낼 우수한 인재들을 모집하고 있다.

3. 수련 프로그램 내용

▶ 진료: 1 년차 기간 동안은 호흡기내과의 전 분야를 순환 근무하는 것을 원칙으로 한다.

가) 환자 취급범위

- 1) 외래진료: 주 1~2 회 진료: 1 년에 1,000 명 이상.
- 2) 병동 진료: 1 년 100 명 이상.
- 3) 기관지내시경: 1 년 300 예 이상 (오전 병동, 오후 MICU).
- 4) 운동부하검사: 1 년 50 예 이상.
- 5) MICU 주말당직

▶ 학술 스케줄: 과내 자체적인 학술 행사와 내과 전체 관리의 학술행사로 나뉘어 진다.

가) 분과 내 학술 행사 스케줄

- ① Chest round: 격주 화요일 오전 8 시: 증례 토의와 학습
- ② Research meeting: 격주 화요일 오전 8 시: 토의와 학습
- ③ Chest conference (Multi-departmental Conference: 호흡기내과, 영상의학과, 병리학과, 종양/혈액내과, 흉부외과, 방사선종양학과): 매주 수요일 오후 4 시 30 분
- ④ 신환 발표 참여: 월요일, 목요일 아침 8 시
(전날 저녁에 입원한 환자에 대한 토의 및 교육)
- ⑤ Journal review: 매주 금요일 오전 8 시
(대표적인 잡지들에 게재된 논문 3-4 편을 교수들이 선정하여 전공의들에게 10 분간 발표 시키고 담당 교수가 토의)
- ⑥ X-ray conference (Multi-departmental Conference: 호흡기내과, 영상의학과, 종양내과): 월, 화, 금 오후 4 시 30 분 / 목요일 오후 4 시
- ⑦ MICU journal review: 매주 월요일 오후 4 시 30 분
(중환자의학 관련 논문을 20 분간 발표 후 토론. 주 3 편)

나) 내과 교육 MGR

2008 년		
3 월 13 일	Functional genomics in acute lung injury	홍 00
6 월 5 일	기관지내시경 검사의 현재와 미래	최 00
12 월 4 일	Obesity and respiratory disease	김 00
2009 년		
2 월 19 일	Pathophysiology of COPD	김 00
6 월 4 일	Rapid response system and medical alert team	홍 00
9 월 3 일	폐기능과 FEV1	오 00
11 월 26 일	연명치료 중지: 의료인의 역할	고 00
2010 년		
4 월 1 일	Sarcoidosis	송 00
9 월 2 일	Acute respiratory distress syndrome-recent trend	허 00
11 월 25 일	서울아산병원에서의 결핵관리 및 진료현황	심 00
2011 년		
3 월 17 일	Pharmacology of ventilation	임 00
5 월 12 일	Understanding of terminology and definitions in COPD	이 00
6 월 2 일	Carbon Monoxide: From toxic gas to novel therapy in human diseases	Augu00
9 월 8 일	NTM pulmonary disease	류 00
2012 년		
3 월 15 일	Acute exacerbation of IPF	김 00
5 월 3 일	폐암의 진단	최 00
6 월 14 일	Bio-Medical Informatics vs. Clinicians	이 00
10 월 18 일	ICU delirium, consequences and monitoring tips	EI00

▶ 연구

Program

	월	화	수	목	금
오전 (8:00~9:00)	New Case discussion	Chest round		New Case discussion	Journal Review
오후 (4:00~5:00)	X-ray conference			X-ray conference	
오후 (4:30~5:30)			Chest conference		

* Chest round Research meeting 교대로 함.

본인이 희망하는 폐질환의 다양한 영역에서 연구가 가능함.

1 년차: 국내 학회에 발표를 해야 됨.

▶ 호흡기내과 지도 전문의 (생략)

▶ 연수강좌 및 워크샵

1) 호흡기내과 일반

- 2001 만성폐쇄성폐질환 2001 년 - 오랜 질환의 새로운 조명
- 2002 제 3 차 폐기능검사 워크샵 - 이론과 해석
- 2003 천식 및 관련 질환 - 천식 치료의 실제적 접근
- 2004 감염성 폐질환 (Respiratory infections)
- 2005 제 4 차 폐기능검사 워크샵 - 호흡기질환과 폐기능검사
- 2006 폐쇄성기도질환
- 2007 폐활량검사 새 해석법 (ATS/ERS) 및 최신 검사법
- 2008 제 2 차 간질성 및 면역성 폐질환 국제 심포지움
- 2009 폐암의 진단 및 치료 - 다학제적 접근

- 2010 제 6 차 폐기능검사 워크샵 - 폐기능검사의 이해 및 적용
- 2011 폐질환 연수강좌
- 2012 Management of end-stage lung diseases (ESLD)

2) 기계환기법 워크샵

- 2001 폐보호적 환기법
- 2002 Implementation of Current Theories of Mechanical Ventilation (국제심포지움)
- 2003 급성폐손상에서의 기계환기법
- 2004 비침습적 환기법
- 2005 기계환기법 연관 호흡생리
- 2006 기계환기치료의 이탈(Weaning of Mechanical Ventilation)
- 2007 From Basic to Update of Mechanical Ventilation (국제심포지움)
- 2008 Case-Oriented Ventilatory Setting
- 2009 Pharmacology in Mechanical Ventilation
- 2010 Extracorporeal Life Support
- 2011 제 19 차 아산기계환기워크샵
- 2012 The 20th Anniversary Asan Ventilator workshop

3) Airway Vista

- 2008 Perspective toward Optimism in COPD & Severe Asthma
- 2009 Overcome the Limitation of Airflow in Chronic obstructive Lung Disease
- 2010 Optimal Understanding and Management of Obstructive Lung Disease
- 2012 Gold Update & OLD Debate

4. 근무 지침 및 의무

1. 일반 근무 지침

- 1) 임상강사의 근무수칙은 크게 병원 전체의 임상강사 근무수칙과 개별 과의 근무수칙으로 구분된다.
- 2) 각 과의 근무수칙은 병원전체의 근무수칙에 위배되어서는 안 된다. 병원 전체의 근무수칙은 임상강사 복무규정에 명시되어 있으며, 기타 명시되지 않은 사항은 병원의 직원 근무규정을 따른다.
- 3) 위의 규정에 따라 다음의 항목은 병원 전체의 임상강사 복무규정을 따른다.
 - 복무기간 및 재임용
 - 태도 및 복장
 - 급여 및 상여금
 - 휴가 및 병가
 - 학회참석 및 학회보조금
 - 포상 및 징계

2. 진료의 의무

- 1) 근무시간: 08:00AM ~ 06:00PM 까지를 주간근무 시간으로 한다.
 - 예정되지 않은 일로 근무지를 이탈하는 경우 담당교수로부터 허가를 받아야 하며 부재기간 중 대진근무자에게 업무를 인계한다.
- 2) 병실 및 응급실
 - 임상강사가 교대로 당직 전공의의 back up 을 하도록 한다.
 - 응급실에 내원한 환자의 경우 담당 전공의로부터 보고를 받고 환자의 검사와 치료, 입원여부 등을 판단하고 향후 계획을 세워야 한다. 이 과정에서 당직 전공의를 지도한다.
 - 병동 환자의 경우 정규 업무시간이나 업무 후 시간이라도 당직 전공의의 보고에 응하여 환자를 진료하고 응급상황에 대처하도록 하며 이 과정에서 당직 전공의를 지도한다.
 - 환자 보호자와의 면담은 평일은 오전, 오후 2회 이상을 실시한다.
 - 단독결정이 어려운 경우에는 지도교수에게 보고하여 처리한다.
- 3) 외래

- 외래진료: 주 1~2 회 진료: 1 년에 1,000 명 이상.
- 4) 진료기록에 관한 규정
담당 환자의 의무기록지, 수술기록지, 진단서 등의 진료기록을 작성한다.

3. 학술, 연구의 의무

- 1) 과내, 과외에서 실시되는 학술행사와 연구활동에 적극적으로 참여함을 원칙으로 한다.
- 2) 1년에 1편 이상 학회에서 발표, 1편 이상 논문의 의무를 원칙으로 한다.
- 3) 전공의 평가 문제 성적관리를 년 2 회 담당한다. (2 년차 1 인 지도하에 1 년차 임상강사 담당)
- 4) 강사별로 6 개월간 실험, 임상 연구를 각각 담당한다.
- 5) COPD 임상연구센터 연구활동에 참여한다.

5. 직무기술서

[1 년차 호흡기내과 임상강사]

▣ 직무 내용

가. 임상능력의 배양

1) 진료 업무

- (1) 1 년중 일반 병동에 8 개월간, 폐기능검사실에 1 개월간, 그리고 중환자실을 3 개월간 근무한다.
- (2) 병동 근무시는 호흡기내과로 입원하는 환자의 진료에 참여하고 호흡기내과에 의뢰되는 Consultation 을 일차적으로 진료한 뒤 담당 교수의 검증을 받는다.
- (3) 중환자실 근무시는 일반 업무를 최소화하고 중환자실 환자의 진료, 교육 및 연구에 임한다.
- (4) 외래 진료는 주 1~2 회 진료한다.
- (5) 폐기능검사실 근무 시는 폐기능검사실에서 시행되는 특수검사를 직접 수행 혹은 감독하고 그 결과를 해석한다.
- (6) 기관지내시경 검사는 최초 2 개월간은 담당교수와 함께 실시하고 나머지 기간은 독자적으로 수행한다.
- (7) 호흡기내과에서 수행되고 있는 연구계획에 참여하고 그 수행과정을 관리한다.
- (8) 병동장: 인수인계, 병동 back up
- (9) 수면 관련: conference 참석, Polysomnography 판독 참여
- (10) 1 년차 PFT 스케줄에서 영상의학과 파견

2) 교육자 및 상담자 역할

- (1) 환자, 보호자와의 면담을 실시하며 질병의 경과 및 예후에 대해 설명한다.
- (2) 퇴원 시 환자의 추후 치료 계획 등을 설명한다.

3) 의무 기록의 작성

- (1) 담당 환자의 의무기록지 및 진단서 등의 진료기록을 작성한다.

4) 감염 관리

- (1) 손위생, 무균술 등의 감염관리 지침을 준수한다.

5) 보고

- (1) 환자의 중증도에 따른 notifying system 을 적용하여 진료 및 치료가 적시에 이루어지도록 한다.
- (2) 진료와 관련하여 단독 결정이 어려운 경우에는 담당교수에게 보고 및 지도감독을 받도록 한다.

6) 대인관계 및 의사소통

- (1) 동료 임상강사 및 담당 교수, 전공의와 원만한 관계를 유지한다.
- (2) 환자 치료가 원활하게 수행되도록 타과와 협진 업무를 시행한다.
- (3) 간호사 및 병원 내 타 직종과 원만한 관계를 유지한다.

나. 독립적으로 수행 가능한 수기

- 인턴 및 내과 레지던트 독립 수행 가능 수기
- Exercise PFT
- 기관지내시경
- 기관지내시경 이용한 기관지세척술 (BAL)
- 기관지내시경 이용한 경기관지폐조직검사 (TBLB)
- 기관지내시경 cryotherapy
- 중환자실 초음파 및 심초음파
- 중환자실 pig tail 삽입
- 중환자실 ILA Insertion

다. 교육, 연구 및 학술 활동

1) 수련 계획 준수

- 외래진료: 주 1~2 회 진료, 1 년에 1,000 명 이상
- 병동진료: 1 년 100 명 이상
- 기관지내시경: 1 년 300 예 이상 (오전 병동, 오후 MICU)
- 운동부하검사: 1 년 1~5 예
- MAT 당직

2) 연구 분야

- 진료과에서 계획대로 시행되는 연구들에 참여하여 연구를 수행하는 능력을 배양시키고 궁극적으로 스스로 연구계획을 수립하고 시행해 갈 수 있는 능력을 갖도록 한다.
- 과내, 과외에서 실시되는 학술행사와 연구활동에 적극적으로 참여한다.

3) 전공의 및 의과대학생들의 교육지도

- 인턴 및 내과 전공의들을 교육시키고, 의과대학생들의 실습 교육 및 강의에 참여하여 장래 의학자로서의 능력을 키운다.

▣ 직무 수행 요건

가. 자격: 의사면허, 전문의 자격

나. 직무 수행에 필요한 경력: 인턴 및 전공의 수료

다. 지식 및 기술: 호흡기내과 관련 지식 및 기술, 제세동기 등 각종 의료 장비 사용방법, EMR·AMIS 등 전산 프로그램 활용

라. 공통 교육: 환자의 권리와 의무, 질 향상과 환자안전, 소방안전, 감염관리, 심폐소생술, 정보보호/보안, 안전보건, 성희롱 예방

마. 부서 교육: 진정교육, 의약품 교육, 항암제교육

바. 직무 수행에 필요한 책임: 환자 정보 보호 및 비밀 유지 책임,

직무 수행 중 알게 되는 직무 정보 비밀 유지 책임

[2 년차 호흡기내과 임상강사]

▣ 직무 내용

가. 임상능력의 배양

1) 진료 업무

- (1) 1 년중 일반 병동에 5 개월간, 중환자실에 3 개월간 근무하며, 1 개월의 기관지내시경 집중 수련 기간과 1 개월의 영상의학과 파견을 소화하고 연구달 2 개월을 이용하여 연구활동에 전념한다.
- (2) 독자적인 임상 또는 기초연구 계획을 수립하여 가능한 당해 년도에 연구업적을 내도록 한다.
- (3) MAT 당직

2) 교육자 및 상담자 역할

- (1) 환자, 보호자와의 면담을 실시하며 질병의 경과 및 예후에 대해 설명한다.
- (2) 퇴원 시 환자의 추후 치료 계획 등을 설명한다.

3) 의무 기록의 작성

- (1) 담당 환자의 의무기록지 및 진단서 등의 진료기록을 작성한다.

4) 감염 관리

- (1) 손위생, 무균술 등의 감염관리 지침을 준수한다.

5) 보고

- (1) 환자의 중증도에 따른 notifying system 을 적용하여 진료 및 치료가

적시에 이루어지도록 한다.

- (2) 진료와 관련하여 단독 결정이 어려운 경우에는 담당교수에게 보고 및 지도감독을 받도록 한다.

6) 대인관계 및 의사소통

- (1) 동료 임상강사 및 담당 교수, 전공의와 원만한 관계를 유지한다.
- (2) 환자 치료가 원활하게 수행되도록 타과와 협진 업무를 시행한다.
- (3) 간호사 및 병원 내 타 직종과 원만한 관계를 유지한다.

나. 독립적으로 수행 가능한 수기

- 임상강사 2년차 독립 수행 가능 수기
- Exercise PFT
- 기관지내시경
- 기관지내시경 이용한 기관지세척술(BAL)
- 기관지내시경 이용한 경기관지폐조직검사(TBLB)
- 기관지내시경 초음파(EBUS)
- 기관지내시경 cryotherapy
- 중환자실 초음파 및 심초음파
- 중환자실 Pig tail 삽입
- 중환자실 ILA insertion
- 중환자실 기관지내시경

다. 교육, 연구 및 학술 활동

1) 수련 계획 준수

- 외래진료: 주 1~2 회 진료, 1년에 1,000명 이상
- 병동진료: 1년 100명 이상

- 기관지내시경: 1 년 300 예 이상
- 운동부하검사: 1 년 1~5 예 이상
- MAT 당직
- 매월 전공의 OT, 전체 스케줄 조정

2) 연구 분야

- 진료과에서 계획대로 시행되는 연구들에 참여하여 연구를 수행하는 능력을 배양시키고 궁극적으로 스스로 연구계획을 수립하고 시행해 갈 수 있는 능력을 갖도록 한다.
- 과내, 과외에서 실시되는 학술행사와 연구활동에 적극적으로 참여한다.

3) 전공의 및 의과대학생들의 교육지도

- 인턴 및 내과 전공의들을 교육시키고, 의과대학생들의 실습 교육 및 강의에 참여하여 장래 의학자로서의 능력을 키운다.

▣ 직무 수행 요건

가. 자격: 의사면허, 전문의 자격

나. 직무 수행에 필요한 경력: 인턴 및 전공의 수료

다. 지식 및 기술: 호흡기내과 관련 지식 및 기술, 제세동기 등 각종 의료 장비
사용방법, EMR·AMIS 등 전산 프로그램 활용

라. 공통 교육: 환자의 권리와 의무, 질 향상과 환자안전, 소방안전, 감염관리,
심폐소생술, 정보보호/보안, 안전보건, 성희롱 예방

마. 부서 교육: 진정교육, 의약품 교육, 항암제교육

바. 직무 수행에 필요한 책임: 환자 정보 보호 및 비밀 유지 책임,

직무 수행 중 알게 되는 직무 정보 비밀 유지 책임

6. 평가 기준

- 1) 논문 및 연구 실적 20%
- 2) 외래 시술 및 진료 실적 25%
- 3) 집담회 및 교육프로그램 준비와 진행, 발표 능력 10%
- 4) 국내외 학술대회 발표 15%
- 5) 인성평가 및 조직 내 구성원 대인관계 10%
- 6) 임상시험 계획 및 진행 참여 실적 10%
- 7) 주 2 회 신환발표 참석률 10%

[별첨자료]

호흡기내과 신환 발표 출석부													
** 전중의, 임상강사 = 해당 날짜에 맞추어 본인 칸에 서명 기입하여 주시기 바랍니다.													
** 교수님들께서는 참석여부를 출석확인 후 아래 부분의 STAFF 확인 서명 칸에 서명하여 주시기 바랍니다.													
2012년 8월													
일자	성명	신환발표										비고	파트
		8/2	8/6	8/9	8/13	8/16	8/20	8/23	8/27	8/30			
		김우형	최영민	김동준	유민욱	김태현	유정욱	김재현	박재홍	박세홍			
I												최영민	
I												김태현	
I												유정욱	
FM												이재홍	
R1												최영민/이재홍	
R1												김태현	
R1												최영민/유정욱	
R1												김우형/유정욱	
R2												교육적 일하는 의정실	
R2												김동준	
R3												김우형	
R3												이재홍/유정욱	
R4												최영민	
F2												김우형	
F2												intervention	
F1												ICU	
F1												최영민/이재홍	
F1												김태현	
F1												김동준	
STAFF 확인서명													

레지던트/임상강사 근무 평가표											
성명 / 년차 : 000 / 1년차	경력 과목 : 호흡기내과										
평가 기간 : 200 . . . ~ 200 . . .	평가 교수 : _____ (인)										
평가 일자 : 20	재(원)장 : _____ (인)										
<ul style="list-style-type: none"> * 이 평가표는 전임서 근무 자료가 되도록 정확히 평가하여 주십시오. * 10점 또는 0점을 줄 경우와 기타 언급할 사항이 있을 경우 의견란에 그 내용을 기입하여 주십시오. * 윤리적으로 경과한 문제가 있다고 판단되는 경우, 사유를 소상히 기록하여 주십시오. * 평가시 과내 여타 Staff 선생님들의 의견을 반영하여 주시기 바랍니다. 											
평가 항목		해당항에 V 하여 주십시오									
		Four	Fair	Good	Excellent						
기본소양 및 근무태세	준비된 및 근무태세 준수										
	복합과 용모										
	환자 및 보호자와의 관계(유리성, 친절성)										
임상능력	의도인력과의 관계 (협동성, 인화 등)										
	Call에 대한 신속한 응답										
	환자에 대한 문진, 관찰 능력										
	검사 결과 해석 능력										
특색이 적극	지도받지 않거나 혹은 수습 능력										
	교육자의 능력 (학생 및 전공의 교육)										
	의무기록 작성										
	의학적 기본 지식										
	근거에 따른 문제 해결 태도 (Evidence based medicine)										
	배우려는 자세										
	집담회 참석 및 토론 능력										
	일상 및 기초 연구 능력										
+ 해당 경우에 O 표하여 주십시오											
종합평가	Four				Fair		Good		Excellent		
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
총 점수											
비고											