

임상강사 수련프로그램 및 근무지침 - 호흡기내과 (Division of Pulmonary and Critical Care Medicine)

목 차

● 수련 과정의 목표	-----	3
● 과 소개 및 수련프로그램 개요	-----	5
● 수련프로그램 내용		
1) 진료	-----	6
2) 학술	-----	6
3) 연구	-----	8
● 근무지침 및 의무	-----	10
● 직무기술서		
1) 1 년차	-----	12
2) 2 년차	-----	15
● 평가기준	-----	18
● 별첨 자료	-----	18

■ 호흡기내과

(Division of Pulmonary and Critical Care Medicine)

▶ 호흡기내과 임상강사 지원 자격

- 내과 전문의 또는 근무 시작 전 내과 전문의 자격증 취득 예정자.

▶ 수련 기간

- 1 년 또는 2 년

* 년차별 정원

1 년차 11 명

2 년차 3 명

교육정원 총 14 명

1. 호흡기내과 임상강사 수련과정의 목표

진료: 호흡기내과 전문의로서의 진료 능력을 배양하고 환자를 돌본다.

연구: 호흡기내과 임상 및 실험실 연구를 배워 독립적인 연구자로 준비 시킨다.

교육: 내과 전공의 들을 위한 교육자로 참여하여 장래 의학교육자로서의 능력을 배양시킨다.

▶ 수련과정의 세부 목표

1 년차

- 1) 호흡기내과 의사로서의 임상능력의 배양
 - (1) 여러 급, 만성 폐질환의 진단과 치료
 - (2) 폐장 생리에 대한 이해 및 폐장 생리의 임상적 응용
 - (3) 호흡기 질환에 대한 Consultation 에 대한 해결
 - (4) 호흡기 질환의 재활 치료
 - (5) 폐질환에 연관된 여러가지 임상수기
 - A. 기관지내시경 검사: 진단 및 치료 (Laser bronchoscopy 포함)
 - B. Percutaneous needle biopsy
 - C. Swan-Ganz Catheterization
 - (6) 중환자 진료와 연관된 호흡치료
 - A. Mechanical ventilation 의 생리 및 임상적 응용
 - B. Oxygen therapy 에 대한 이론 및 임상적 응용
 - C. 중환자실 환자의 여러가지 호흡 치료요법에 대한 이해
 - (7) 폐질환에 연관된 여러가지 임상수기
 - A. 흉부 방사선학적인 검사
 - B. 핵의학 검사
 - C. 병리학 검사 (조직검사 및 세포진검사)

(8) 폐기능검사실의 여러 장비를 사용할 줄 알아야 하고 그 검사의 결과를 해석할 수 있어야 한다.

- A. Spirometry
- B. Body plethysmography
- C. Exercise PFT
- D. Provocation Test
- E. Sleep Study

(9) 호흡기계질환 환자의 외래 진료

2) 연구분야

호흡기내과에서 계획되고 시행되는 연구들에 참여하여 연구를 수행하는 능력을 배양시키고 궁극적으로 스스로 연구계획을 수립하고 시행해 갈 수 있는 능력을 갖도록 한다.

3) 전공의 및 의과대학생들의 교육지도

병실에서 인턴 및 내과 전공의들을 교육시키고, 의과대학생들의 실습 교육 및 강의에 참여하여 장래 의학자로서의 능력을 키운다.

2 년차

1 년차의 기본 적인 소양에 더하여

- (1) 연구달을 활용하여 동물 실험 및 기초 실험 기법을 익힌다.
- (2) 선택과정(elective course)을 활용하여 호흡기 영역 중 특정 분야에 대한 전문성을 갖추도록 한다.
- (3) 주도적으로 임상연구나 기초연구를 수행하고 권위있는 학술지에 논문을 게재하도록 한다.

2. 호흡기내과 소개 및 수련프로그램의 개요

서울아산병원 호흡기내과는 개원 89 년 이래로 꾸준히 발전하여 왔다. 지난 30 년 간 호흡기내과 교수들은 각 세분야별 진료 및 연구에서 뛰어난 업적을 보이며 2012년에는 29 편의 국외 SCI, SCIE 논문을 포함하여 총 49 편의 논문을 게재하였고, 교육 면에서는 상반기에는 ESLD 연수강좌, 하반기에는 개최 이후로 20 회의 기념을 맞이하여 The 20th Anniversary Asan Ventilator workshop & The 12th Asia Ventilation Forum 을 개최하였다.

서울아산병원 호흡기내과는 교수진이 전문화되고 세분화되어 COPD 및 천식, 폐암 및 기관지경시술, 간질성 폐질환 및 폐혈관질환, 폐결핵 및 감염성 질환, 호흡생리 및 폐기능 검사, 중환자의학 등 호흡기 영역의 주요 질병 및 다양한 질병에 대해서 수준 높은 진료, 연구, 교육이 이루어 지고 있다.

또한 전용 입원병상과 국제 수준의 중환자실, 준중환자실, 격리병상, 폐암 단기병상 등의 입원시설 및 대규모 호흡기검사실, 호흡재활치료실 그리고 외래 진료실 및 외래관찰 병상을 보유하고 있으며 외래 / 입원 환자의 수 와 폐기능검사 / 기관지 내시경 의 건수도 매년 꾸준한 성장을 보여왔다.

이와 같은 자랑스러운 모습은 그 동안 수련 받은 임상강사의 학구적 열정 및 헌신적인 노력이 결정적으로 기여하여 왔으며 수련 받은 임상강사 선배들은 수련 후에도 대학과 병원 그리고 클리닉에서 호흡기 질병을 해결하는 데 꾸준히 노력을 하고 있다. 서울아산병원 호흡기내과에서는 임상강사로서 수련을 받으면서 동시에 울산의대 대학원 과정에서 추가적으로 석사, 박사 학위를 취득하는 경우가 많고, 중환자의학회를 통하여 중환자 세부전문의 취득 자격을 받을 수 있다.

이상과 같이 서울아산병원 호흡기내과는 최상의 인적, 물적 자원을 토대로 하여 호흡기 질병에 대해서 폭 넓고 깊이 있게 임상강사를 수련하는 데 최선의 노력을 경주하고 있고 국내 최상을 넘어서 국제 수준으로 진료, 연구, 교육을 이끌어갈 도약의 시기로 판단하여 서울아산병원 호흡기내과를 더욱 빛낼 우수한 인재들을 모집하고 있다.

3. 수련 프로그램 내용

▶ 진료: 1 년차 기간 동안은 호흡기내과의 전 분야를 순환 근무하는 것을 원칙으로 한다.

가) 환자 취급범위

- 1) 외래진료: 주 1~2 회 진료: 1 년에 1,000 명 이상.
- 2) 병동 진료: 1 년 100 명 이상.
- 3) 기관지내시경: 1 년 300 예 이상 (오전 병동, 오후 MICU).
- 4) 운동부하검사: 1 년 50 예 이상.
- 5) MICU 주말당직

▶ 학술 스케줄: 과내 자체적인 학술 행사와 내과 전체 관리의 학술행사로 나뉘어 진다.

가) 분과 내 학술 행사 스케줄

- ① Chest round: 격주 화요일 오전 8 시: 증례 토의와 학습
- ② Research meeting: 격주 화요일 오전 8 시: 토의와 학습
- ③ Chest conference (Multi-departmental Conference: 호흡기내과, 영상의학과, 병리학과, 종양/혈액내과, 흉부외과, 방사선종양학과): 매주 수요일 오후 4 시 30 분
- ④ 신환 발표 참여: 월요일, 목요일 아침 8 시
(전날 저녁에 입원한 환자에 대한 토의 및 교육)
- ⑤ Journal review: 매주 금요일 오전 8 시
(대표적인 잡지들에 게재된 논문 3-4 편을 교수들이 선정하여 전공의들에게 10 분간 발표 시키고 담당 교수가 토의)
- ⑥ X-ray conference (Multi-departmental Conference: 호흡기내과, 영상의학과, 종양내과): 월, 화, 금 오후 4 시 30 분 / 목요일 오후 4 시
- ⑦ MICU journal review: 매주 월요일 오후 4 시 30 분
(중환자의학 관련 논문을 20 분간 발표 후 토론. 주 3 편)

나) 내과 교육 MGR

2008 년		
3 월 13 일	Functional genomics in acute lung injury	홍 00
6 월 5 일	기관지내시경 검사의 현재와 미래	최 00
12 월 4 일	Obesity and respiratory disease	김 00
2009 년		
2 월 19 일	Pathophysiology of COPD	김 00
6 월 4 일	Rapid response system and medical alert team	홍 00
9 월 3 일	폐기능과 FEV1	오 00
11 월 26 일	연명치료 중지: 의료인의 역할	고 00
2010 년		
4 월 1 일	Sarcoidosis	송 00
9 월 2 일	Acute respiratory distress syndrome-recent trend	허 00
11 월 25 일	서울아산병원에서의 결핵관리 및 진료현황	심 00
2011 년		
3 월 17 일	Pharmacology of ventilation	임 00
5 월 12 일	Understanding of terminology and definitions in COPD	이 00
6 월 2 일	Carbon Monoxide: From toxic gas to novel therapy in human diseases	Augu00
9 월 8 일	NTM pulmonary disease	류 00
2012 년		
3 월 15 일	Acute exacerbation of IPF	김 00
5 월 3 일	폐암의 진단	최 00
6 월 14 일	Bio-Medical Informatics vs. Clinicians	이 00
10 월 18 일	ICU delirium, consequences and monitoring tips	EI00

▶ 연구

Program

	월	화	수	목	금
오전 (8:00~9:00)	New Case discussion	Chest round		New Case discussion	Journal Review
오후 (4:00~5:00)	X-ray conference			X-ray conference	
오후 (4:30~5:30)			Chest conference		

* Chest round Research meeting 교대로 함.

본인이 희망하는 폐질환의 다양한 영역에서 연구가 가능함.

1 년차: 국내 학회에 발표를 해야 됨.

▶ 호흡기내과 지도 전문의 (생략)

▶ 연수강좌 및 워크샵

1) 호흡기내과 일반

2001 만성폐쇄성폐질환 2001 년 - 오랜 질환의 새로운 조명

2002 제 3 차 폐기능검사 워크샵 - 이론과 해석

2003 천식 및 관련 질환 - 천식 치료의 실제적 접근

2004 감염성 폐질환 (Respiratory infections)

2005 제 4 차 폐기능검사 워크샵 - 호흡기질환과 폐기능검사

2006 폐쇄성기도질환

2007 폐활량검사 새 해석법 (ATS/ERS) 및 최신 검사법

2008 제 2 차 간질성 및 면역성 폐질환 국제 심포지움

2009 폐암의 진단 및 치료 - 다학제적 접근

- 2010 제 6 차 폐기능검사 워크샵 - 폐기능검사의 이해 및 적용
- 2011 폐질환 연수강좌
- 2012 Management of end-stage lung diseases (ESLD)

2) 기계환기법 워크샵

- 2001 폐보호적 환기법
- 2002 Implementation of Current Theories of Mechanical Ventilation (국제심포지움)
- 2003 급성폐손상에서의 기계환기법
- 2004 비침습적 환기법
- 2005 기계환기법 연관 호흡생리
- 2006 기계환기치료의 이탈(Weaning of Mechanical Ventilation)
- 2007 From Basic to Update of Mechanical Ventilation (국제심포지움)
- 2008 Case-Oriented Ventilatory Setting
- 2009 Pharmacology in Mechanical Ventilation
- 2010 Extracorporeal Life Support
- 2011 제 19 차 아산기계환기워크샵
- 2012 The 20th Anniversary Asan Ventilator workshop

3) Airway Vista

- 2008 Perspective toward Optimism in COPD & Severe Asthma
- 2009 Overcome the Limitation of Airflow in Chronic obstructive Lung Disease
- 2010 Optimal Understanding and Management of Obstructive Lung Disease
- 2012 Gold Update & OLD Debate

4. 근무 지침 및 의무

1. 일반 근무 지침

- 1) 임상강사의 근무수칙은 크게 병원 전체의 임상강사 근무수칙과 개별 과의 근무수칙으로 구분된다.
- 2) 각 과의 근무수칙은 병원전체의 근무수칙에 위배되어서는 안 된다. 병원 전체의 근무수칙은 임상강사 복무규정에 명시되어 있으며, 기타 명시되지 않은 사항은 병원의 직원 근무규정을 따른다.
- 3) 위의 규정에 따라 다음의 항목은 병원 전체의 임상강사 복무규정을 따른다.
 - 복무기간 및 재임용
 - 태도 및 복장
 - 급여 및 상여금
 - 휴가 및 병가
 - 학회참석 및 학회보조금
 - 포상 및 징계

2. 진료의 의무

- 1) 근무시간: 08:00AM ~ 06:00PM 까지를 주간근무 시간으로 한다.
 - 예정되지 않은 일로 근무지를 이탈하는 경우 담당교수로부터 허가를 받아야 하며 부재기간 중 대진근무자에게 업무를 인계한다.
- 2) 병실 및 응급실
 - 임상강사가 교대로 당직 전공의의 back up 을 하도록 한다.
 - 응급실에 내원한 환자의 경우 담당 전공의로부터 보고를 받고 환자의 검사와 치료, 입원여부 등을 판단하고 향후 계획을 세워야 한다. 이 과정에서 당직 전공의를 지도한다.
 - 병동 환자의 경우 정규 업무시간이나 업무 후 시간이라도 당직 전공의의 보고에 응하여 환자를 진료하고 응급상황에 대처하도록 하며 이 과정에서 당직 전공의를 지도한다.
 - 환자 보호자와의 면담은 평일은 오전, 오후 2회 이상을 실시한다.
 - 단독결정이 어려운 경우에는 지도교수에게 보고하여 처리한다.
- 3) 외래

- 외래진료: 주 1~2 회 진료: 1 년에 1,000 명 이상.
- 4) 진료기록에 관한 규정
담당 환자의 의무기록지, 수술기록지, 진단서 등의 진료기록을 작성한다.

3. 학술, 연구의 의무

- 1) 과내, 과외에서 실시되는 학술행사와 연구활동에 적극적으로 참여함을 원칙으로 한다.
- 2) 1년에 1편 이상 학회에서 발표, 1편 이상 논문의 의무를 원칙으로 한다.
- 3) 전공의 평가 문제 성적관리를 년 2 회 담당한다. (2 년차 1 인 지도하에 1 년차 임상강사 담당)
- 4) 강사별로 6 개월간 실험, 임상 연구를 각각 담당한다.
- 5) COPD 임상연구센터 연구활동에 참여한다.

5. 직무기술서

[1 년차 호흡기내과 임상강사]

▣ 직무 내용

가. 임상능력의 배양

1) 진료 업무

- (1) 1 년중 일반 병동에 8 개월간, 폐기능검사실에 1 개월간, 그리고 중환자실을 3 개월간 근무한다.
- (2) 병동 근무시는 호흡기내과로 입원하는 환자의 진료에 참여하고 호흡기내과에 의뢰되는 Consultation 을 일차적으로 진료한 뒤 담당 교수의 검증을 받는다.
- (3) 중환자실 근무시는 일반 업무를 최소화하고 중환자실 환자의 진료, 교육 및 연구에 임한다.
- (4) 외래 진료는 주 1~2 회 진료한다.
- (5) 폐기능검사실 근무 시는 폐기능검사실에서 시행되는 특수검사를 직접 수행 혹은 감독하고 그 결과를 해석한다.
- (6) 기관지내시경 검사는 최초 2 개월간은 담당교수와 함께 실시하고 나머지 기간은 독자적으로 수행한다.
- (7) 호흡기내과에서 수행되고 있는 연구계획에 참여하고 그 수행과정을 관리한다.
- (8) 병동장: 인수인계, 병동 back up
- (9) 수면 관련: conference 참석, Polysomnography 판독 참여
- (10) 1 년차 PFT 스케줄에서 영상의학과 파견

2) 교육자 및 상담자 역할

- (1) 환자, 보호자와의 면담을 실시하며 질병의 경과 및 예후에 대해 설명한다.
- (2) 퇴원 시 환자의 추후 치료 계획 등을 설명한다.

3) 의무 기록의 작성

- (1) 담당 환자의 의무기록지 및 진단서 등의 진료기록을 작성한다.

4) 감염 관리

- (1) 손위생, 무균술 등의 감염관리 지침을 준수한다.

5) 보고

- (1) 환자의 중증도에 따른 notifying system 을 적용하여 진료 및 치료가 적시에 이루어지도록 한다.
- (2) 진료와 관련하여 단독 결정이 어려운 경우에는 담당교수에게 보고 및 지도감독을 받도록 한다.

6) 대인관계 및 의사소통

- (1) 동료 임상강사 및 담당 교수, 전공의와 원만한 관계를 유지한다.
- (2) 환자 치료가 원활하게 수행되도록 타과와 협진 업무를 시행한다.
- (3) 간호사 및 병원 내 타 직종과 원만한 관계를 유지한다.

나. 독립적으로 수행 가능한 수기

- 인턴 및 내과 레지던트 독립 수행 가능 수기
- Exercise PFT
- 기관지내시경
- 기관지내시경 이용한 기관지세척술 (BAL)
- 기관지내시경 이용한 경기관지폐조직검사 (TBLB)
- 기관지내시경 cryotherapy
- 중환자실 초음파 및 심초음파
- 중환자실 pig tail 삽입
- 중환자실 ILA Insertion

다. 교육, 연구 및 학술 활동

1) 수련 계획 준수

- 외래진료: 주 1~2 회 진료, 1 년에 1,000 명 이상
- 병동진료: 1 년 100 명 이상
- 기관지내시경: 1 년 300 예 이상 (오전 병동, 오후 MICU)
- 운동부하검사: 1 년 1~5 예
- MAT 당직

2) 연구 분야

- 진료과에서 계획대로 시행되는 연구들에 참여하여 연구를 수행하는 능력을 배양시키고 궁극적으로 스스로 연구계획을 수립하고 시행해 갈 수 있는 능력을 갖도록 한다.
- 과내, 과외에서 실시되는 학술행사와 연구활동에 적극적으로 참여한다.

3) 전공의 및 의과대학생들의 교육지도

- 인턴 및 내과 전공의들을 교육시키고, 의과대학생들의 실습 교육 및 강의에 참여하여 장래 의학자로서의 능력을 키운다.

▣ 직무 수행 요건

가. 자격: 의사면허, 전문의 자격

나. 직무 수행에 필요한 경력: 인턴 및 전공의 수료

다. 지식 및 기술: 호흡기내과 관련 지식 및 기술, 제세동기 등 각종 의료 장비 사용방법, EMR·AMIS 등 전산 프로그램 활용

라. 공통 교육: 환자의 권리와 의무, 질 향상과 환자안전, 소방안전, 감염관리, 심폐소생술, 정보보호/보안, 안전보건, 성희롱 예방

마. 부서 교육: 진정교육, 의약품 교육, 항암제교육

바. 직무 수행에 필요한 책임: 환자 정보 보호 및 비밀 유지 책임,

직무 수행 중 알게 되는 직무 정보 비밀 유지 책임

[2 년차 호흡기내과 임상강사]

▣ 직무 내용

가. 임상능력의 배양

1) 진료 업무

- (1) 1 년중 일반 병동에 5 개월간, 중환자실에 3 개월간 근무하며, 1 개월의 기관지내시경 집중 수련 기간과 1 개월의 영상의학과 파견을 소화하고 연구달 2 개월을 이용하여 연구활동에 전념한다.
- (2) 독자적인 임상 또는 기초연구 계획을 수립하여 가능한 당해 년도에 연구업적을 내도록 한다.
- (3) MAT 당직

2) 교육자 및 상담자 역할

- (1) 환자, 보호자와의 면담을 실시하며 질병의 경과 및 예후에 대해 설명한다.
- (2) 퇴원 시 환자의 추후 치료 계획 등을 설명한다.

3) 의무 기록의 작성

- (1) 담당 환자의 의무기록지 및 진단서 등의 진료기록을 작성한다.

4) 감염 관리

- (1) 손위생, 무균술 등의 감염관리 지침을 준수한다.

5) 보고

- (1) 환자의 중증도에 따른 notifying system 을 적용하여 진료 및 치료가

적시에 이루어지도록 한다.

- (2) 진료와 관련하여 단독 결정이 어려운 경우에는 담당교수에게 보고 및 지도감독을 받도록 한다.

6) 대인관계 및 의사소통

- (1) 동료 임상강사 및 담당 교수, 전공의와 원만한 관계를 유지한다.
- (2) 환자 치료가 원활하게 수행되도록 타과와 협진 업무를 시행한다.
- (3) 간호사 및 병원 내 타 직종과 원만한 관계를 유지한다.

나. 독립적으로 수행 가능한 수기

- 임상강사 2년차 독립 수행 가능 수기
- Exercise PFT
- 기관지내시경
- 기관지내시경 이용한 기관지세척술(BAL)
- 기관지내시경 이용한 경기관지폐조직검사(TBLB)
- 기관지내시경 초음파(EBUS)
- 기관지내시경 cryotherapy
- 중환자실 초음파 및 심초음파
- 중환자실 Pig tail 삽입
- 중환자실 ILA insertion
- 중환자실 기관지내시경

다. 교육, 연구 및 학술 활동

1) 수련 계획 준수

- 외래진료: 주 1~2 회 진료, 1년에 1,000명 이상
- 병동진료: 1년 100명 이상

- 기관지내시경: 1 년 300 예 이상
- 운동부하검사: 1 년 1~5 예 이상
- MAT 당직
- 매월 전공의 OT, 전체 스케줄 조정

2) 연구 분야

- 진료과에서 계획대로 시행되는 연구들에 참여하여 연구를 수행하는 능력을 배양시키고 궁극적으로 스스로 연구계획을 수립하고 시행해 갈 수 있는 능력을 갖도록 한다.
- 과내, 과외에서 실시되는 학술행사와 연구활동에 적극적으로 참여한다.

3) 전공의 및 의과대학생들의 교육지도

- 인턴 및 내과 전공의들을 교육시키고, 의과대학생들의 실습 교육 및 강의에 참여하여 장래 의학자로서의 능력을 키운다.

▣ 직무 수행 요건

가. 자격: 의사면허, 전문의 자격

나. 직무 수행에 필요한 경력: 인턴 및 전공의 수료

다. 지식 및 기술: 호흡기내과 관련 지식 및 기술, 제세동기 등 각종 의료 장비
사용방법, EMR·AMIS 등 전산 프로그램 활용

라. 공통 교육: 환자의 권리와 의무, 질 향상과 환자안전, 소방안전, 감염관리,
심폐소생술, 정보보호/보안, 안전보건, 성희롱 예방

마. 부서 교육: 진정교육, 의약품 교육, 항암제교육

바. 직무 수행에 필요한 책임: 환자 정보 보호 및 비밀 유지 책임,

직무 수행 중 알게 되는 직무 정보 비밀 유지 책임

6. 평가 기준

- 1) 논문 및 연구 실적 20%
- 2) 외래 시술 및 진료 실적 25%
- 3) 집담회 및 교육프로그램 준비와 진행, 발표 능력 10%
- 4) 국내외 학술대회 발표 15%
- 5) 인성평가 및 조직 내 구성원 대인관계 10%
- 6) 임상시험 계획 및 진행 참여 실적 10%
- 7) 주 2 회 신환발표 참석률 10%

[별첨자료]

호흡기내과 신환 발표 출석부													
** 전중의, 임상강사 = 해당 날짜에 맞추어 본인 칸에 서명 기입하여 주시기 바랍니다.													
** 교수님들께서는 참석여부를 출석확인 후 아래 부분의 STAFF 확인 서명 칸에 서명하여 주시기 바랍니다.													
2012년 8월													
일자	성명	신환발표										비고	파트
		8/2	8/6	8/9	8/13	8/16	8/20	8/23	8/27	8/30			
		공무원	대학원	임용준	포인특	임용안	포인특	임용안	학제원	학제원			
I												최정민	
I												남희진	
I												최정숙	
FM												이진영	
R1												최정숙/이정숙	
R1												남희진	
R1												최정민/최정숙	
R1												김우성/최정숙	
R2												고승희/최정민/최정숙	
R2												김우성	
R3												김우성	
R3												이진영/최정숙	
R4												최정민	
F2												정우철	
F2												intarvation	
F1												ICU	
F1												최정숙/이정숙	
F1												남희진	
F1												김우성	
STAFF 확인서명													

레지던트/임상강사 근무 평가표										
성명 / 년차	: 000 / 1년차	진료 과목	: 호흡기내과							
평가 기간	: 200 . . . ~ 200 . . .	평가 교수	: _____ (인)							
평가 일자	: 20	과(원)장	: _____ (인)							
<ul style="list-style-type: none"> * 이 평가표는 전임서 근무 자료가 되도록 정확히 평가하여 주십시오. * 10점 또는 0점을 줄 경우와 기타 언급할 사항이 있을 경우 의견란에 그 내용을 기입하여 주십시오. * 윤리적으로 경과한 문제가 있다고 판단되는 경우, 사유를 소상히 기록하여 주십시오. * 평가시 과내 여력 Staff 선생님들의 의견을 반영하여 주시기 바랍니다. 										
평가 항목		해당항에 V 하여 주십시오								
		Four	Fair	Good						
기본소양 및 근무태세	준비된 및 근무위치 준수									
	복장과 용모									
	환자 및 보호자와의 관계(응급실, 진료실) 의도인력과의 관계 (협동실, 입퇴 등) Call에 대한 신속한 응답									
임상능력	환자에 대한 문진, 진찰 능력									
	검사 결과 해석 능력									
	지도받던 결정 혹은 수술 능력									
	교육자의 능력 (학생 및 전공의 교육) 의무기록 작성									
특색이 적극	의학적 기본 지식									
	근거에 따른 문제 해결 태도 (Evidence based medicine)									
	배우려는 자세 집담회 참석 및 토론 능력 일상 및 기초 연구 능력									
+ 해당 경우에 O 표시하여 주십시오										
종합평가		Four	Fair	Good						
		0	1	2						
		3	4	5						
		6	7	8						
		9	10							
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20px;">비고</td> <td style="width: 80%;"></td> </tr> <tr> <td>평가</td> <td></td> </tr> <tr> <td>비고</td> <td></td> </tr> </table>					비고		평가		비고	
비고										
평가										
비고										